



THE ALTERNATIVE BOARD

**TAB CASE STUDY:**  
**KRISTI DUNHAM**

A professional portrait of Kristi Dunham, a woman with long brown hair, wearing a dark blazer over a white shirt and a necklace with a circular pendant. She is smiling slightly and looking towards the camera.

# Una Historia De Sucesión

**DESDE EL MOMENTO EN QUE KRISTI DUNHAM SE PRESENTÓ A UNA ENTREVISTA DE TRABAJO EN Peak Engineering, supo que era una empresa única que valoraba las relaciones por delante de todo lo demás. Pero lo que Kristi no se imaginaba en aquel momento es que tan sólo dos décadas más adelante estaría dirigiendo la empresa que tanto admiraba. Y TAB desempeñaría un papel clave en su transición.**

**Kristi Dunham es la Presidenta y Copropietaria de Peak Engineering, una compañía de ingeniería estructural en Denver que se especializa en centros de distribución tilt-up.**

Kristi comenta que, cuando tuvo la entrevista con la empresa en el año 2000, le llamó la atención el enfoque familiar y relacional del fundador a la hora de dirigir una empresa de ingeniería.

"Nuestra organización se ha beneficiado de unos cimientos muy positivos y colaborativos establecidos desde el principio por el propietario inicial de Peak", afirma Kristi. "Hemos construido relaciones maravillosas y sólidas con nuestros clientes y en toda nuestra empresa, lo que convierte un trabajo a veces estresante en algo muy agradable."

Tras la jubilación del fundador en 2010, el compañero de Kristi, John Hart, se convirtió en el propietario mayoritario de la empresa. Casi inmediatamente después, se integró a un Consejo de TAB.

**"John siempre ha sido un gran ingeniero, pero sabía que tenía que mejorar desde el punto de vista empresarial. Siempre está buscando expertos. Así que TAB era la opción perfecta".**

Kristi afirma que tuvo buenas impresiones de TAB desde el principio al ver cómo John aplicaba nuevas herramientas de medición y estrategias operativas de éxito en Peak. "Vi que funcionaba".

Adelantémonos al año 2018. La empresa había crecido, y Kristi y otro compañero se hicieron con la propiedad minoritaria de la firma. Poco después, John anunció que se retiraba de la empresa para tratar algunos problemas de salud.

**Aunque John no se diera cuenta en ese momento, todos esos años en su Consejo de TAB terminaron**



**siendo un gran recurso durante la transición de liderazgo de Peak. Tanto es así que, de hecho, John recomendó a Kristi que ocupara su puesto en el Consejo.**

"TAB desempeñó un papel muy importante en nuestra planificación y ejecución de la sucesión", afirma Kristi. "Había mucho por hacer. La gran comprensión del consejo de nuestro negocio realmente nos ayudó a ser responsables y a tomar esas decisiones importantes pero a veces difíciles. TAB ha sido un soporte para ayudarnos a avanzar a través de todo esto".

Kristi cuenta que, aunque sabía bastante sobre TAB, al llegar a su primera reunión del consejo no sabía muy bien qué esperar.

**"Estaba un poco intimidada. Pero es un grupo fantástico. Y que tuvieran esa conexión con John fue enorme. Ya conocían nuestra historia".**

Después de esa primera reunión, Kristi dice que sintió alivio y hasta emoción. "Incluso ahora", dice, "realmente tengo una sensación de rejuvenecimiento en nuestras reuniones de consejo".

Kristi dice que siente una conexión y un apoyo por parte de todos los miembros del Consejo. "Sé que se preocupan no solo por mi negocio, sino también por mí y mi trayectoria".

A medida que Kristi y su Socio continúan dirigiendo y haciendo crecer estratégicamente este increíble legado, se comprometen a mantenerse fieles a sus principios.

**"Aunque trabajemos en una industria muy técnica, esas relaciones siempre serán nuestro impulso".**